



Une visite chez la marque la plus consommée dans le monde

Dans le cadre de l'UE « les métiers des sciences » menée par Madame Françoise Hache-Bissette, j'ai eu la chance de découvrir l'incroyable monde de la fabrication des fameuses bouteilles Coca Cola. La visite a été animée par M. Hassan Moudni, chargé de communication et de relations publiques, qui a su nous faire rêver dans cette immense usine.

➤ Zoom sur l'histoire de Coca-Cola

Avant la visite de l'usine, M. Moudni a d'abord présenté l'histoire de l'entreprise Coca-Cola et plus précisément celle de l'usine de Clamart. Au départ Coca-Cola n'était pas la boisson gazeuse que tout le monde connaît. Son créateur John Pemberton, un pharmacien américain qui avait des problèmes de santé, cherchait un médicament qui pouvait le soulager. Pour cela, il conçoit une boisson alcoolisée composée de feuilles de coca et autres ingrédients. Asa Griggs Candler s'intéresse à la recette et décide de l'acheter afin de la développer (en y ajoutant du CO₂ pour avoir une boisson gazeuse) et d'en faire un produit commercialisable dans le monde. Aujourd'hui la recette est secrète et seulement deux personnes dans le monde la connaissent.

L'usine de Clamart, quant à elle, est née en 1965, suite à la fermeture de l'usine de Paris causée par l'agrandissement de la ville. Elle comprend actuellement 4 lignes de productions, dont la ligne PET (ligne qui permet la fabrication de bouteilles 100% recyclables) la plus rapide en Europe, qui permettent la production de 6 marques (Coca-Cola, Sprite, Fanta...). Elle emploie 159 collaborateurs.



Source : https://www.okecce.fr/system/file_resources/3101/CCE_Chiffres-Clamart_Fevrier_2018.pdf

C'est aujourd'hui la plus ancienne usine de Coca-Cola European Partners en France, mais dans quelques années elle va disparaître pour la même raison que celle de Paris. Le développement de l'usine de Grigny va permettre la continuation de la production de Coca-Cola en France.

➤ Coca-Cola et ses engagements

Coca-Cola est une importante industrie agroalimentaire, mais elle reste une entreprise avec des engagements. M. Moudni a évoqué le bien-être dans une entreprise, en effet chez Coca Cola on retrouve un taux d'ancienneté de 12 ans, ceci s'explique de manière simple ; la compagnie donne de l'importance à ses employés, « c'est une entreprise où il fait bon travailler » nous confie M. Moudni. Ils ont pour but d'avoir un taux de départs volontaires équivalent à 0%.

Cette entreprise se veut également un modèle d'égalité homme-femme, c'est d'ailleurs une des premières compagnies à mettre en avant des femmes sur des panneaux publicitaires, et ils sont déterminés à avoir 50% de femmes dans l'entreprise.



Source : <https://www.pinterest.es/pin/75857574949229703/>

De plus, Coca cola favorise la progression de carrière en interne ; en effet elle donne une chance aux personnes, possédant un faible bagage scolaire, d'évoluer au sein de l'usine.

➤ *Professionnels aux parcours divers*

J'ai également eu l'opportunité de rencontrer deux employés de l'usine, qui actuellement occupent le même type de poste mais dans des domaines spécifiques, et avec un parcours scolaire différent.

Claire Remond travaille chez Coca-Cola depuis 2013 ; elle possède un diplôme d'ingénieur en biologie industrielle, spécialité management des qualités. Avant d'intégrer la société, elle a effectué un stage de fin d'études chez Perrier, dans une équipe de logistique sur le cas des verres consignés. Aujourd'hui elle est superviseuse qualité de plusieurs lignes de production, mais avant cela elle a eu l'occasion d'exercer plusieurs autres postes tels que chef d'équipe de production ou encore chef de projet sur une problématique spécifique.

Franck Hervé est un jeune homme qui a intégré l'usine depuis peu de temps. Suite à un bac S, il décide de suivre un BTS bio-analyse et contrôle axé pharmaceutique de l'agroalimentaire, ensuite il continue avec une licence professionnelle sur la sécurité alimentaire, puis il effectue un Master 1 management de la qualité, sécurité et de l'environnement. A présent il suit des cours du soir, afin d'obtenir un bac+5 en plus de son poste de superviseur de qualité.

Au cœur de cette entreprise, ces superviseurs sont passionnés par leurs métiers, ils sont engagés dans une production 24h/5 jours et mettent ainsi tout en œuvre pour faire fonctionner au mieux l'usine.

Ghada Amairi